

COMUNE DI MOLITERNO

(Provincia di Potenza)

Piazza Vittorio Veneto n. 1



c. a. p. 85047

☎ telefono 0975 - 668511 - 📠 Fax 0975/668537

www.comune.moliterno.pz.it

Ufficio Affari Generali

Se. 18/01/2019
A.P. n. 1073

BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 D.LGS. 165/01 PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PART-TIME - 18 ORE SETTIMANALI, DI UN POSTO DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" CATEGORIA C -DA DESTINARE ALL'AREA AFFARI GENERALI - SERVIZIO DEMOGRAFICO.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il vigente regolamento per l'accesso agli impieghi;
VISTO l'art.30 del D.Lgs.165/2001;
VISTO il CCNL del Comparto Regioni - Autonomie Locali;
VISTO il D.Lgs.267/2000;

In esecuzione alla Deliberazione di Giunta Comunale n.92 del 17/09/2018, esecutiva come per legge;

RENDE NOTO

E' indetto un bando diretto a verificare la disponibilità di personale interessato a trasferirsi in mobilità volontaria presso il Comune di Moliterno a copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e part-time - 18 ore settimanali di "Istruttore Amministrativo - categoria professionale C" da destinare all'Area Affari Generali - Servizio Demografico.

Il trasferimento è riservato esclusivamente a dipendenti a tempo indeterminato di amministrazioni sottoposte al regime di limitazione assunzionale ed all'obbligo del rispetto del patto di stabilità/pareggio di bilancio.

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto incondizionato al trasferimento presso il Comune di Moliterno che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito alle procedure di mobilità.

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D.lgs.198/2006.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

I dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato appartenenti ad amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 D.Lgs. 165/2001 devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) inquadramento in categoria giuridica C1- Profilo professionale di Istruttore Amministrativo del CCNL del comparto "Regioni ed Autonomie Locali" o profilo equivalente se in servizio presso altre amministrazioni pubbliche;
- b) rapporto di lavoro a tempo indeterminato in corso;

- c) superamento del periodo di prova;
- c) Possesso del diploma di maturità di con indicazione dell'anno e del voto di conseguimento, oltre che indicazione dell'Istituto che lo ha rilasciato;
- d) assenza di sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso e di procedimenti disciplinari in corso;
- e) assenza condanne definitive per reati commessi nell'esercizio della funzione;
- f) godimento dei diritti civili e politici;
- f) possesso di adeguate conoscenze informatiche;
- g) conoscenza lingua straniera;

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di ammissione alla selezione e permanere anche al momento dell'eventuale assunzione.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Nella domanda, debitamente sottoscritta da parte del candidato utilizzando preferibilmente lo schema allegato al presente avviso, dovranno essere indicati:

1. il cognome e nome, il luogo e la data di nascita, codice fiscale;
2. la residenza ed eventuale recapito, se diverso dalla residenza, e l'impegno a comunicare tempestivamente ogni eventuale modificazione del recapito, numero di telefono;
3. l'indicazione della selezione a cui si intende partecipare;
4. di essere in possesso di tutti i requisiti necessari all'assunzione nel pubblico impiego alla data di scadenza del termine stabilito dal bando e precisamente si dovrà dichiarare:
 - a) inquadramento in categoria giuridica C1- Profilo professionale di Istruttore Amministrativo del CCNL del comparto "Regioni ed Autonomie Locali" o profilo equivalente se in servizio presso altre amministrazioni pubbliche;
 - b) rapporto di lavoro a tempo indeterminato in corso;
 - c) superamento del periodo di prova;
 - d) Possesso del diploma di maturità con indicazione dell'anno e del voto di conseguimento, oltre che indicazione dell'Istituto che lo ha rilasciato;
 - e) assenza di sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso e di procedimenti disciplinari in corso;
 - f) assenza condanne definitive per reati commessi nell'esercizio della funzione;
 - g) godimento dei diritti civili e politici;
 - h) possesso di adeguate conoscenze informatiche;
 - i) conoscenza lingua straniera;
 - j) possesso di ulteriori titoli culturali e di qualificazione professionale ritenuti utili ai fini della valutazione;
 - k) autorizzazione al trattamento dei dati personali contenuti nella domanda di ammissione;
 - l) di essere consapevole della veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione e delle conseguenze in caso di dichiarazioni mendaci (artt. 75 e 76 D.P.R. 28.12.2000, n. 445);
 - m) di conoscere ed accettare tutte le norme del presente bando di concorso.

La firma apposta dal candidato in calce alla domanda non è soggetta ad autenticazione, a norma del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000.

Alla domanda dovrà essere **obbligatoriamente** allegato:

- Fotocopia del documento di identità in corso di validità, **a pena di esclusione**;
- Dettagliato curriculum professionale, preferibilmente in formato europeo, contenente tutte le informazioni relative alla propria istruzione e formazione, l'indicazione dei servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni, le posizioni di lavoro ricoperte, le capacità e le competenze professionali acquisite.
- Dichiarazione dell'Amministrazione di appartenenza attestante la circostanza di essere pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 1, comma 2 D.Lgs. 1 65/2001 e ss.mm. e ii.. soggetta a limitazione delle assunzioni ai sensi di legge e al rispetto del patto di stabilità/pareggio di bilancio;
- Infine alla domanda dovrà essere allegato un elenco dei documenti, certificazioni e/o dichiarazioni, presentati. In caso di dispersione di qualsivoglia allegato non contenuto nell'elenco l'amministrazione non si assume alcuna responsabilità. Nel caso in cui dovessero non essere allegati documenti, certificazioni e/o dichiarazioni, riportati in elenco, l'amministrazione procederà, secondo le istruzioni di cui al punto 7) dell'art. 14 del vigente regolamento di accesso agli impieghi, alla richiesta di regolarizzazione. La mancata regolarizzazione entro il termine di quindici giorni dalla ricezione della richiesta medesima determina l'esclusione dalla selezione.

Non possono essere sanate e determinano, pertanto, l'esclusione dal concorso le seguenti omissioni:

- omessa, incompleta indicazione delle generalità del concorrente (cognome, nome, luogo e data di nascita), qualora non siano desumibili dalla documentazione eventualmente prodotta;
- omessa, incompleta indicazione del domicilio o recapito, qualora non sia desumibile dalla documentazione prodotta;
- mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione al concorso;
- omessa indicazione della selezione alla quale si riferisca la domanda di partecipazione.
- la mancanza dei requisiti richiesti per l'accesso;
- la mancata presentazione di tutti i documenti sopra indicati (documentazione obbligatoria a corredo della domanda)

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese. Inoltre, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm. e integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguiti col provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati dovranno far pervenire, a pena di esclusione **entro e non oltre le ore 13.00 del 18/01/2019** domanda redatta in carta semplice, preferibilmente utilizzando lo schema allegato, con le seguenti modalità:

- presentazione diretta presso l'Ufficio Protocollo del Comune di MOLITERNO – piazza V.VENETO 1 - dal lunedì al venerdì dalle ore 08,00 alle ore 14,00- il lunedì ed il giovedì dalle 15.30 alle 18.30;
- spedizione della domanda a mezzo posta con raccomandata con avviso di ricevimento, indirizzandola a Comune di Moliterno – Servizio Affari Generali. Piazza V.VENETO n.1, 85047 MOLITERNO, la busta dovrà riportare l'indicazione **“CONTIENE DOMANDA DI MOBILITA' PER ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – Servizio Demografico CAT. C”**;

□ a mezzo Pec all'indirizzo protocollomoliterno@ebaspec.it . In questo caso la domanda deve essere accompagnata da un documento d'identità in corso di validità e la casella PEC di partenza deve essere intestata al richiedente, pena l'esclusione;

Non saranno prese in considerazione domande pervenute che, pur spedite a mezzo posta a questo Comune nei termini sopraindicati, pervengano oltre il termine di scadenza riportato nell'avviso. **Il predetto termine è perentorio.**

Nella domanda dovrà essere indicato altresì l'esatto recapito o la mail alla quale si desidera che siano trasmesse le comunicazioni relative alla procedura.

Il Comune di Moliterno non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni, dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

TITOLI VALUTABILI

(punteggio massimo attribuibile 10/30)

A. TITOLI DI STUDIO (punteggio massimo attribuibile 4/30)

Sarà attribuito un punteggio come da tabella di seguito riportata, in relazione al diploma di maturità (titolo richiesto per l'ammissione al concorso)

Titoli espressi		Titoli espressi		Totali espressi	valutazione
In centesimi		In sessantesimi			
da	a	da	a		
60	70	36	42	SUFFICIENTE	1
71	80	43	48	BUONO	2
81	90	49	54	DISTINTO	3
91	100	55	60	OTTIMO	4

B) TITOLI DI SERVIZIO (punteggio massimo attribuibile 4/30)

Viene valutato unicamente il servizio prestato in posizione di ruolo e non di ruolo alle dipendenze della Pubblica Amministrazione sia a tempo determinato che a tempo indeterminato. Vengono attribuiti i seguenti punteggi:

- Servizio prestato nella stessa area di attività ed in categoria superiore al posto messo a concorso – per ogni anno..... **Punti 0,50**
- Servizio prestato nella stessa area di attività e nella stessa categoria del posto messo a concorso – per ogni anno..... **Punti 0,40**
- Servizio prestato nella stessa area di attività ed in categoria inferiore al posto messo a concorso – per ogni anno..... **Punti 0,10**
- Servizio prestato in area di attività diversa da quella del posto messo a concorso ed in categoria superiore al posto messo in concorso – per ogni anno..... **Punti 0,30**
- Servizio prestato in area di attività diversa da quella del posto messo a concorso e nella medesima categoria – per ogni anno..... **Punti 0,20**
- Servizio prestato in area di attività diversa da quella del posto messo a concorso ma in categoria inferiore – per ogni anno..... **Punti 0,05**

Il servizio prestato nel periodo successivo alla data di scadenza del bando non potrà essere valutato. Il servizio annuo è frazionabile in mesi ai fini della valutazione. Nel computo totale del servizio, i periodi superiori a 15 giorni si computano come mese intero, quelli inferiori non si valutano.

C) TITOLI VARI (punteggio massimo attribuibile 2/30)

- Per ogni corso che si conclude con attestato di profitto con voto o giudizio finale
Per il singolo corso..... punti 0,10
 - Idoneità in pubblici concorsi per esami o per titoli ed esami, per posti di identica professionalità e qualifica almeno pari
Per ogni idoneità..... punti 0,20
 - Idoneità in pubblici concorsi per esami o per titoli ed esami, per posti di identica professionalità e di qualifica superiore
Per ogni idoneità..... punti 0,25
 - Idoneità in pubblici concorsi per esami o per titoli ed esami, per posti di Identica professionalità e di qualifica inferiore
Per ogni idoneità..... punti 0,10
 - Idoneità in pubblici concorsi per esami o per titoli ed esami, per posti di Professionalità diversa e di qualifica almeno pari
Per ogni idoneità..... punti 0,05
 - Idoneità in pubblici concorsi per esami o per titoli ed esami, per posti di Professionalità diversa e di qualifica superiore
Per ogni idoneità..... punti 0,06
 - Idoneità in concorsi per esami o per titoli ed esami, per posti di diversa professionalità e di qualifica inferiore
Per ogni idoneità..... punti 0,03
 - Pubblicazione a mezzo stampa
Per la singola pubblicazione..... punti 0,10
 - Titolo di studio superiore a quello richiesto per l'ammissione..... punti 1,00
 - Specializzazione posta laurea..... Punti 0,50
 - Curriculum..... (max) punti 0,05
- Il curriculum viene valutato solo se in grado di produrre un valore aggiunto rispetto agli altri titoli.

PROVE D'ESAME

La selezione per titoli ed esame (colloquio), verrà effettuata da un'apposita Commissione.

Tutte le istanze, pervenute entro il termine indicato nel presente avviso, saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità di cui all'avviso medesimo. L'eventuale esclusione dalla procedura di mobilità, debitamente motivata, sarà comunicata personalmente all'interessato all'indirizzo mail indicato nella domanda.

Il colloquio si svolgerà in data 28 gennaio 2019, alle ore 15,30, presso la sede municipale.

I candidati ammessi al colloquio dovranno presentarsi nel giorno ed all'ora stabiliti, muniti di idoneo documento di identità.

Il concorrente che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito si considera rinunciatario e verrà escluso dalla selezione.

La commissione potrà attribuire al colloquio, il punteggio massimo complessivo di **30 punti e si intenderà superato con un punteggio minimo di 21**. Esso verterà sulle seguenti materie:

1. Diritto degli enti locali e nozioni di diritto amministrativo;
2. Nozioni di diritto costituzionale;
3. Nozioni di diritto penale con riferimento ai reati contro la P.A.;
4. Stato Giuridico e diritti e doveri dei dipendenti con particolare riferimento ai CCNL del comparto regioni – autonomie locali;
5. Norme in materia di notificazioni;
6. Nozioni di diritto amministrativo con particolare riferimento all'Ordinamento delle Autonomie Locali (TUEL);
7. Normativa vigente in materia di tutela della privacy; normativa vigente sul diritto di accesso ai documenti amministrativi;

8. Accertamento circa la conoscenza della lingua straniera nonché all'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Al termine della prova orale di tutti i candidati, la Commissione giudicatrice procederà alla valutazione dei titoli presentati dai concorrenti che avranno superato la prova orale, sulla base delle tabelle d'attribuzione dei punteggi, di cui al vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi.

Una volta espletate le prove ed eventualmente assegnati i punteggi ai titoli, la Commissione giudicatrice provvederà a stilare apposita graduatoria finale.

Il dipendente risultato primo nella graduatoria entro 10 (dieci) giorni dalla comunicazione dovrà presentare il nulla osta al trasferimento da parte dell'Amministrazione di appartenenza. Tale termine è da considerarsi perentorio e la sua violazione comporta l'esclusione dalla procedura.

Resta ferma la facoltà per il dipendente di presentare il nulla osta già in sede di domanda di partecipazione.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

A norma della vigente normativa di settore, i dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione alla selezione saranno raccolti presso il Comune di Moliterno e trattati, anche con strumenti informatici, in funzione e per i fini del procedimento selettivo e di assunzione. La firma apposta in calce alla domanda vale anche come autorizzazione al Comune di Moliterno al trattamento dei propri dati personali, compresi quelli sensibili.

DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva, in presenza di intervenute ragioni organizzative e/o assunzionali, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando.

Inoltre, qualora nessuno dei candidati sia valutato idoneo dall'Amministrazione a ricoprire l'incarico richiesto, la stessa si riserva di non procedere all'assunzione di alcuno dei candidati.

Pertanto il presente Bando non fa sorgere a favore dei concorrenti alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Moliterno, che non ha l'obbligo di concludere il procedimento con l'assunzione.

Il presente avviso costituisce lex specialis, pertanto la presentazione dell'istanza di partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

PUBBLICITA'

Al presente avviso viene data la seguente pubblicità:

- pubblicazione all'Albo pretorio on-line;
- pubblicazione integrale sul sito internet del Comune di Moliterno: www.comunemoliterno.pz.it alla sezione **Amministrazione Trasparente - Bandi e concorsi**;

Per eventuali informazioni e/o chiarimenti è possibile rivolgersi a:

Ufficio Affari Generali: Dott.ssa Rossella MONTESANO - Tel. 0975/668507

Moliterno, 17 dicembre 2018

COMUNE DI MOLITERNO (Prov. di Potenza)

Si certifica che il presente atto è stato affisso all'Albo

Pretorio dal 21 DIC 2018 al 18 GEN 2019

contro reclami ed opposizioni.

Moliterno, Li 21 GEN 2019



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Firma)



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AFFARI GENERALI
Dr.ssa Rossella MONTESANO

(Firma)