



COMUNE DI MOLITERNO

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA STIPULA DI UN CONTRATTO (ART.110 COMMA 2 DEL D.LGS.267/00) CATEGORIA D) – POS. ECON. D1 AREA TECNICA – LL.PP.- ISTRUTTORE DIRETTIVO.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il D.lgs. n.165/2001 “Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i.;

Visto il D.P.R. N. 487 del 9 maggio 1994 “norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi”;

Visto il d.lgs. n. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della legge 28 novembre 2005 n. 246”;

Visto il CCNL per il personale degli enti locali;

Richiamato il regolamento comunale sull’ordinamento generale dell’ufficio e dei servizi- dotazione organica - norme di accesso, approvato con Deliberazione della giunta comunale n. 74 del 21/04/1998;

Visto il regolamento comunale per l’accesso agli impieghi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 85 del 06/07/2006, esecutiva a termini di legge, e s.m.i.;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale esecutiva n. 119 del 22/11/2018, , nella quale tra l’altro, è stato previsto di ricorrere, nelle more dell’espletamento della procedura concorsuale, alla procedura di cui all’art. 110 del d.lgs. 267/2000 per la copertura del posto di categoria D – pos. econ. D1 nella area tecnica Servizio LL.PP.

RENDE NOTO

ART. 1 – OGGETTO DELLA SELEZIONE.

E’ indetta una selezione pubblica per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria per l’assunzione, ex art. 110 comma 2 del TUEL di una categoria D – pos.econ. D1 nella area tecnica Servizio LL.PP. – istruttore direttivo – per n. 18 ore settimanali.

Il rapporto avrà durata per il tempo necessario all’espletamento della procedura concorsuale per l’assunzione a tempo indeterminato per la medesima categoria.

La stipula del contratto, in ogni caso, è subordinata all’esito infruttuoso delle procedure di mobilità, ex art. 30 e 34-bis del d.lgs. 165/2000, afferenti la procedura concorsuale di cui sopra.

In ogni caso il rapporto di lavoro non potrà avere durata superiore ad un anno dalla data della stipula.

ART. 2 – RISERVE E PREFERENZE

Per quanto riguarda le categorie riservatarie e titoli di preferenza/precedenza si fa rinvio a quanto disposto dagli artt. 5 e 16 del D.P.R. 9 maggio 1994 N. 487.

L’omessa dichiarazione nella domanda di partecipazione dei suddetti titoli di riserva e di preferenza/precedenza escluderà il candidato dal beneficio.

Ai sensi dell’art. 11 del d.lgs. 8/2014 e dell’art. 678 comma 9 del d.lgs. 66/2010, con la precedente procedura selettiva si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle forze armate che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione;

ART. 3 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Al personale assunto è attribuito il trattamento economico annuo lordo previsto dal vigente C.C.N.L del comparto Regioni - Autonomie Locali nonché le altre indennità ed eventuali benefici di legge se ed in quanto dovuti, ragguagliati al periodo di servizio effettivamente prestato.

Gli emolumenti sopra indicati sono disciplinati dalle vigenti disposizioni e sono soggetti alle trattenute erariali, assistenziali e previdenziali nella misura e con le modalità in vigore.

ART. 4 REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione pubblica sono richiesti i seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea.
- b) Godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza e di provenienza;
- c) Avere adeguata conoscenza della lingua italiana e della lingua inglese;
- d) Età non inferiore agli anni 18;
- e) Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico;
- f) Per i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva, essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
- g) Idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione Comunale ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione pubblica in base alla normativa vigente;
- h) Assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso in Italia o all'estero o provvedimenti definitivi del Tribunale che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione o per reati che comportano la destituzione da pubblici uffici. Si precisa che ai sensi della legge n. 475/1999 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;
- i) Assenza di condizioni di incompatibilità o di inconferibilità previste dal d.lgs. 39/2013 e s.m.i. al momento dell'assunzione in servizio;

e dei seguenti requisiti specifici:

- j) possesso del titolo di studio Laurea triennale o quinquennale in architettura od ingegneria o eventuale titolo equipollente ex lege;
- k) abilitazione professionale;
- l) conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

Tutti i requisiti sopra richiesti devono essere posseduti alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione di cui al successivo art. 6.

ART. 5 DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Nella domanda, gli aspiranti devono dichiarare sotto la loro personale responsabilità:

- a) Cognome, nome, luogo e data di nascita;
- b) Il possesso della cittadinanza italiana o di uno dei paesi membri dell'Unione Europea;
- c) Il domicilio o recapito (indirizzo completo), nonché l'indirizzo di posta elettronica certificata, al quale l'Amministrazione comunale dovrà indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni;
- d) Il comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- e) Il possesso del titolo di studio richiesto con indicazione dell'Ateneo che lo ha rilasciato, della votazione e dell'anno accademico nel quale è stato conseguito;
- f) Il possesso dell'abilitazione professionale;
- g) La selezione alla quale intendono partecipare;
- h) Di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico presso una P.A.
- i) Per i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva, di essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
- j) Di essere idoneo all'impiego;

- m) Di non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione o per reati che comportano la destituzione da pubblici uffici. Si precisa che ai sensi della legge n. 475/1999 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;
- n) Di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità o di inconferibilità previste dal d.lgs. 39/2013 e s.m.i. al momento dell'assunzione in servizio;
- k) Di conoscere la lingua italiana e lingua inglese
- l) Di conoscere l'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- m) Il possesso di eventuali titoli di preferenza di cui all'art. 2 del presente bando.
- n) L'accettazione integrale, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente bando.

Eventuali regolarizzazioni alla domanda di partecipazione, saranno richieste successivamente all'approvazione della graduatoria finale per i soli candidati utilmente collocati nella stessa. A tal fine entro dieci giorni dalla ricezione della richiesta il candidato dovrà provvedere alla regolarizzazione: decorso inutilmente il detto termine l'amministrazione provvederà a pronunciare la decadenza.

Non possono essere sanate e determinano, pertanto, l'esclusione dal concorso le seguenti omissioni:

- Omessa, incompleta indicazione delle generalità del concorrente (cognome, nome, luogo e data di nascita), qualora non siano desumibili dalla documentazione eventualmente prodotta;
- Omessa, incompleta indicazione del domicilio o recapito, qualora non sia desumibile dalla documentazione prodotta;
- Mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione;
- Omessa indicazione della selezione alla quale si riferisce la domanda di partecipazione.
- Mancato pagamento della tassa di concorso entro i termini di scadenza di presentazione della domanda.
- Mancata allegazione alla domanda di un documento di riconoscimento del dichiarante. N.B. Vedasi successivo art.6.

ART.6 MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione pubblica deve essere redatta in carta semplice, conformemente al facsimile allegato al presente bando sotto la lettera "A", consegnata al Protocollo Generale dell'Ente o spedita tramite raccomandata A/R, e dovrà essere indirizzata al Comune di Moliterno- Area Tecnica – Servizio LL.PP., Piazza V. Veneto 1, 85047 Moliterno (PZ). **Le domande dovranno in ogni caso pervenire, a pena di esclusione entro le ore 12.00 del 30° giorno successivo alla pubblicazione dell'avviso del presente bando sulla G.U. della Repubblica Italiana – IV[^] serie speciale – concorsi, il cui numero verrà reso noto successivamente mediante pubblicazione sul sito del Comune di Moliterno e nella sezione trasparenza- bandi e concorsi.**

Qualora il termine di scadenza coincida con il giorno di sabato o festivo, lo stesso deve intendersi automaticamente prorogato al primo giorno utile (ex art. 2963 cc. e art. 155 c.p.c.)

Saranno considerate irricevibili le domande che perverranno oltre il predetto termine indipendentemente dalla data di spedizione.

Alla domanda dovrà essere allegata a pena di esclusione una fotocopia di un documento di riconoscimento del dichiarante. L'eventuale allegazione di un documento scaduto potrà essere regolarizzata entro il termine perentorio di giorni tre dalla data di ricezione della relativa richiesta dell'ente. La mancata allegazione comporterà esclusione dalla selezione pubblica.

La busta contenente la domanda di ammissione alla selezione deve riportare sulla facciata in cui è scritto l'indirizzo dell'ente, l'indicazione **"CONTIENE DOMANDA PER SELEZIONE PUBBLICA PER LA STIPULA DI UN CONTRATTO (ART.110 COMMA 2 DEL D.LGS.267/00) CATEGORIA D) – POS.ECON. DI AREA TECNICA – LL.PP.- ISTRUTTORE DIRETTIVO.**

L'amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni, dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ART. 7 TASSA DI CONCORSO

I candidati dovranno effettuare il versamento della tassa per la selezione di € 10,00 mezzo conto corrente postale n. 10714855 intestato a Comune di Moliterno, indicando la seguente causale: **”TASSA SELEZIONE PUBBLICA PER LA STIPULA DI UN CONTRATTO (ART.110 COMMA 2 DEL D.LGS.267/00) CATEGORIA D) – POS.ECON. DI AREA TECNICA – LL.PP.- ISTRUTTORE DIRETTIVO..- COMUNE DI MOLITERNO (PZ).** La ricevuta comprovante l’avvenuto versamento della tassa di ammissione dovrà essere allegata alla domanda di selezione. E’ regolabile la mancata allegazione della ricevuta di versamento alla domanda di partecipazione, purché il pagamento sia stato effettuato entro il termine di scadenza per la presentazione della domanda. Nell’ipotesi in cui il pagamento fosse stato effettuato successivamente al detto termine, la suddetta circostanza comporterà l’esclusione dal concorso.

ART.8 PROVA D’ESAME

La prova d’esame consisterà in una prova scritta (quiz a risposta multipla) vertente sulle seguenti materie:

- Legislazione amministrativa concernente l’attività degli Enti Locali
- Programmazione, pianificazione e gestione territorio e ambiente - Leggi e regolamenti attinenti l’edilizia - Progettazione di un impianto di un cantiere edile o stradale
- Legislazione in materia di urbanistica e LL.PP.
- Disciplina delle certificazioni urbanistiche e legge 241/90
- Gestione Piano regolatore generale e piani diversi
- Calcoli e contabilità dei lavori
- Regolamento per l’Amministrazione del patrimonio e contabilità generale dello Stato
- Nozioni di diritto civile e penale
- Lingua inglese,

Ad ogni candidato sarà sottoposta una scheda contenente 30 quiz. Per ogni quiz saranno previste tre risposte di cui una sola corrisponderà a quella esatta. Ad ogni risposta esatta verrà attribuito un punteggio pari ad 1. Ad ogni risposta errata o mancata verrà attribuito un punteggio pari a 0. Supereranno la selezione coloro che avranno riportato un punteggio di almeno 21/30. I soli candidati che avranno riportato il detto punteggio espletteranno una prova pratica finalizzata a verificare le conoscenze informatiche ed un colloquio finalizzato ad accertare la conoscenza della lingua italiana ed inglese.

ART. 9 VALUTAZIONE DEI TITOLI

La valutazione dei titoli avverrà solo per i candidati che avranno superato la prova a quiz, la prova informatica e quella delle lingue.

TITOLI VALUTABILI (punteggio massimo attribuibile 10,00)

A) TITOLI DI STUDIO (punteggio massimo attribuibile 4,80)

Laurea quinquennale	punti 2,50
Master di II livello attinente al bando	punti 1,30
Master di I livello attinente al bando	punti 1,00

B) TITOLI DI SERVIZIO (punteggio massimo attribuibile 2,80)

Viene valutato unicamente il servizio prestato in posizione di ruolo e non di ruolo alle dipendenze della pubblica Amministrazione sia a tempo determinato che a tempo indeterminato. Vengono attribuiti i seguenti punteggi:

1. Servizio prestato nella stessa area di attività ed in categoria superiore al posto oggetto della selezione per ogni anno punti 0,50
2. Servizio prestato nella stessa area di attività e nella stessa categoria del posto oggetto della selezione per ogni anno punti 0,40
3. Servizio prestato nella stessa area di attività ed in categoria inferiore del posto oggetto della

- | | |
|---|------------|
| selezione per ogni anno | punti 0,30 |
| 4. Servizio prestato in area di attività diversa da quella del posto oggetto della selezione e nella medesima categoria per ogni anno | punti 0,20 |
| 5. Servizio prestato in area di attività diversa da quella del posto oggetto della selezione ma in categoria superiore per ogni anno | punti 0,25 |
| 6. Servizio prestato in area di attività diversa da quella del posto oggetto della selezione ma in categoria inferiore per ogni anno | punti 0,10 |

Il servizio prestato nel periodo successivo alla data di scadenza del bando non potrà essere valutato. Il servizio annuo è frazionabile in mesi ai fini della valutazione. Nel computo totale del servizio, i periodi superiori a 15 giorni si computano come mese intero, quelli inferiori non si valutano.

C) TITOLI VARI (punteggio massimo attribuibile 2,40)

1. Attestati conseguiti al termine di corsi di formazione perfezionamento, aggiornamento fino ad un massimo di punti 1,5
 - Per ogni corso con superamento di prova finale punti 0,10
 - Per ogni corso che non richiede superamento di prova finale:
per il singolo attestato punti 0,05
2. Idoneità in pubblici concorsi per esami o per titoli ed esami per posti di identica professionalità e qualifica almeno pari:
per ogni idoneità punti 0,30

La valutazione dei titoli avverrà solo per i candidati che avranno superato la prova a quiz.

ART.10 VALUTAZIONE COMPLESSIVA GRADUATORIA FINALE

La valutazione complessiva è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto conseguito nella valutazione dei quiz.

Resta fermo quanto disposto dall'art. 2 del presente bando.

Per tutto quanto non previsto nel presente bando si rinvia alla vigente normativa.

ART.11 DIARIO E SVOLGIMENTO DELLE PROVA D'ESAME

Sono ammessi a partecipare alla prova, con riserva, tutti i candidati che presenteranno regolare domanda secondo i termini e le modalità indicate nel presente bando.

Lo svolgimento della prova verrà comunicato ai singoli candidati all'indirizzo di **posta elettronica certificata** indicato sulla domanda di partecipazione al bando.

I candidati non presenti verranno esclusi dalla selezione.

Il candidato dovrà presentarsi alla data, all'ora e nella sede fissata per la prova munito (a pena di esclusione) di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

ART. 12 NORME FINALI

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990 n. 241 si informa che il Responsabile del procedimento in oggetto è l'ing. Maria Teresa Vignola - Responsabile del Servizio LL.PP. tel. 0975/668515.

La graduatoria finale di merito della selezione, approvata sarà pubblicata sul sito internet istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente- bandi di concorso e sull'albo on-line.

Moliterno, li 19/12/2018

Il Responsabile del Servizio Lavori Pubblici
F.to Ing. Maria Teresa VIGNOLA

